



ALLA KAN
GÖRA NÅGOT

KLUBB- ORDFÖRANDEN

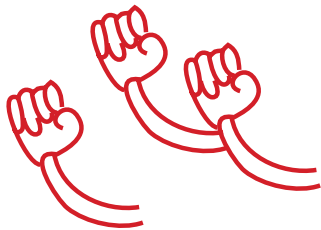
***DU BEHÖVS I KAMPEN FÖR
SCHYSTA VILLKOR***

Som klubbordförande har du en avgörande roll för att motverka främlingsfientlighet och rasism. Du som facklig företrädare ska vara en förebild och alltid stå upp för våra grundläggande värderingar om allas lika värde och rätt. I ett bra fackligt ledarskap är det viktigt att se alla medlemmar och agera direkt om du upptäcker att någon blir diskriminerad och/eller kränkt. Det är också viktigt att ständigt föra en dialog om de grundläggande fackliga värderingarna och idén kring facket.

153.000
FÖRTROENDEVALDA

1,5 MILJONER

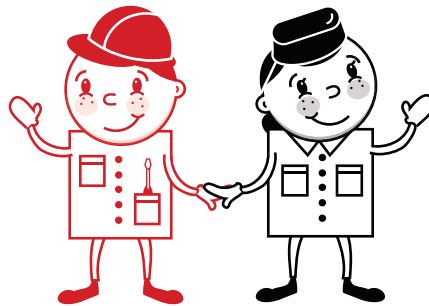
MEMLEMMAR



**OM VI ALLA SÄGER IFRÅN SÅ
KOMMER VI ATT MINSKA
FRÄMLINGSFIENTLIGHETEN!**

SÅ LÄNGE VI
HÅLLER IHOP

blir kollektivavtalen
bara starkare



Främlingsfientliga krafter försöker dela upp arbets- tagarna i ett vi och ett dom. Vi måste stå upp för allas lika värde och rätt. Tillsammans är vi starka.

Som förtroendevalda måste vi alltid vara extra observanta på mobbning och kränkande behandling.

REAGERA REDAN TIDIGT!

Det gör att fler känner sig inkluderade.

Ett par saker att hålla ögonen på är när en person:

- ☞ får elaka eller ironiska kommentarer ☞ blir undanhållen information
- ☞ orimlig kontroll av personens arbete ☞ när det pratas om och inte till en person
- ☞ när en person inte blir medbjuden när alla andra fikar, lunchar med mera
- ☞ när en person inte får vara med i samtalen

! Att ställa arbetare mot arbetare strider mot fackets grundidé! !



SOM KLUBB- ORDFÖRANDE KAN DU GÖRA FÖLJANDE

FÖR ATT MOTVERKA FRÄMLINGSFIENTLIGHET OCH RASISM:



1

Som ordförande är du en förebild med ansvar att se till att alla dina medlemmar blir sedda, hörda och representerade.

2

Du vågar som klubbordförande alltid stå upp för allas lika värde och försvara allas lika rätt.

3

Du tar initiativ till att värderingar diskuteras på arbetsplatsen.

4

Ta genast upp förhandling med arbetsgivaren om någon känner sig diskriminerad eller kränkt. Handlingsplaner och rutiner ska finnas för hur detta hanteras. Använd diskrimineringslagstiftning, AML och föreskrifter.

5

Har du ännu inte gått LOs utbildning "Alla kan göra något" så hittar du mer information på allakangoranagot.nu

Främlingsfientlighet handlar sällan om att människor säger att de är just främlingsfientliga. Det handlar om fördomar och okunskap. Varje människa är unik och det är därför viktigt att inte bunta ihop människor. Så tänk på vilka ord som används på arbetsplatsen och säg ifrån när något inte känns okej.